

TINDAK LANJUT LHE AKIP INTERNAL TAHUN 2025



**SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN KEBUMEN**

**MATRIK TINDAK LANJUT AKIP INTERNAL
SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN KEBUMEN
TAHUN 2025**

No.	Temuan	Rekomendasi	Tindak Lanjut	Keterangan
1.	Pohon Kinerja belum spesifik menggambarkan bagaimana pola <i>crosscutting</i> kinerja antar bidang/dengan tugas dan fungsi dari Perangkat Daerah lain yang memiliki keterkaitan dalam mewujudkan kinerja organisasi	Menyusun Pohon Kinerja dengan menggambarkan bagaimana pola <i>crosscutting</i> kinerja antar bidang/dengan tugas dan fungsi dari Perangkat Daerah lain yang memiliki keterkaitan dalam mewujudkan kinerja organisasi	Menyusun Pohon Kinerja sesuai dengan visi misi Pemerintah Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2025-2029	Terlampir pada link: http://tinyurl.com/TLAKIPSETDA25
2.	Terdapat beberapa kekeliruan dalam penulisan tahun pada Renja dan Rancangan RKPD	Meningkatkan kualitas penyusunan Renja dengan lebih cermat dalam penulisan tahun	Melaksanakan penajaman penyusunan Renja bersama seluruh bagian di lingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Kebumen	Terlampir pada link: http://tinyurl.com/TLAKIPSETDA25
3.	Belum semua bagian melaksanakan monev kinerja secara berkala	Meningkatkan kualitas dan kepatuhan monev kinerja secara berkala setiap triwulan sampai dengan masing-masing bagian	Koordinasi kepada seluruh bagian untuk melaksanakan monev kinerja secara berkala	Terlampir pada link: http://tinyurl.com/TLAKIPSETDA25
4.	Beberapa bagian di Sekretariat Daerah Kabupaten Kebumen belum semua menunjukkan kepatuhan dalam mengunggah Perjanjian Kinerja dan Rencana Aksi ke dalam aplikasi e-semarak dan e-sakip	Meningkatkan kualitas dan kepatuhan penyusunan Perjanjian Kinerja dan Rencana Aksi atas Perjanjian Kinerja sampai dengan masing-masing bagian	Koordinasi kepada seluruh bagian untuk melaksanakan penyusunan Perjanjian Kinerja dan Rencana Aksi atas Perjanjian Kinerja	Terlampir pada link: http://tinyurl.com/TLAKIPSETDA25

5.	Indikator Kinerja Utama Setda belum cukup untuk mengukur keseluruhan kinerja bagian	Memilih dan menetapkan Indikator Kinerja Utama Setda yang cukup mampu untuk mengukur keseluruhan kinerja bagian-bagian	Menyusun Indikator Kinerja Utama Setda sesuai dengan visi misi Pemerintah Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2025-2029	Terlampir pada link: http://tinyurl.com/TLAKIPSETDA25
6.	a. Hierarki sub bab pada LKjIP belum sepenuhnya mangacu pada Peraturan Bupati Kebumen Nomor 60 Tahun 2017	Meningkatkan kualitas dan kepatuhan atas format penyusunan laporan kinerja (LKjIP) dengan menpedomani Peraturan Bupati Kebumen Nomor 60 Tahun 2017	Penyusunan LKjIP untuk tahun yang akan datang mengacu Peraturan Bupati Kebumen Nomor 60 Tahun 2017 dan lebih memperhatikan analisis penyebab keberhasilan/kegagalan dan memperhatikan Analisis atas efisiensi dan efektivitas penggunaan sumber daya yang lebih mendalam serta menyingkrongkan antara Strategi Peningkatan Kinerja dengan	
7.	b. Belum terdapat analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja secara mendalam	Menyempurnakan kualitas laporan kinerja dengan menyajikan informasi atas analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja secara mendalam	kegagalan dan memperhatikan Analisis atas efisiensi dan efektivitas penggunaan sumber daya yang lebih mendalam serta menyingkrongkan antara Strategi Peningkatan Kinerja dengan permasalahan/kendala yang dihadapi	
8.	c. Analisis atas efisiensi dan efektivitas penggunaan sumber daya belum dilakukan secara mendalam	Menyempurnakan kualitas laporan kinerja dengan menyajikan informasi Analisis atas efisiensi dan efektivitas penggunaan sumber daya belum dilakukan secara mendalam.		
9.	d. Strategi Peningkatan Kinerja pada BAB IV Penutup belum menjawab atas permasalahan/kendala yang dihadapi	Menyempurnakan kualitas laporan kinerja dengan menyajikan informasi Analisis atas efisiensi dan efektivitas penggunaan sumber daya belum dilakukan secara mendalam.	Menyempurnakan kualitas laporan kinerja dengan menyajikan informasi Analisis atas efisiensi dan efektivitas penggunaan sumber daya belum dilakukan secara mendalam.	

10.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum dilaksanakan secara mendalam	Melaksanakan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal secara mendalam dengan menjadikan hasil evaluasi internal dijadikan dasar perbaikan dalam perencanaan program/kegiatan pada tahun berikutnya	Koordinasi kepada seluruh bagian untuk melaksanakan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	Terlampir pada link: http://tinyurl.com/TLAKIPSETDA25
-----	--	---	---	---

Sekretaris Daerah

Kabupaten Kebumen

